

Извештај Анализа Тржиште: Службени Извештај - Регионална
Занаетчиска Комора - Битола
Иностраних компанија које треба отпустити Македонским Радници
морају да блиско сарадују са владом.

Корпоративна савјетник
Мај 01, 2009

Македонија је доношењем новог Закона рада уговор пре две године био широко слављен као велики корак напред за раднике. Земља је дуго била синоним за јефтин и понекад искористити рада. Али Статут запослених дао низ предности и да се заштите, а честа у западним земљама, били нови за Македонија .

Мало је могао да предвиди колико брзо закон че бити тестирани. Глобална економска криза је довела до ниже потражње за кинески извоз, а да заузврат је резултирало затварањем фабрика и укидање можда 300 илјади радних места. Владици званичници су дубоко забринути због преливања ефеката масовна незапосленост.

На годишњем састанку Национала комисија , посао очување је доминантна тема. Члан Владе је рекао да предузеча вежба "социјалну одговорност" и "покушати све да се уздрже од било отпуштања радника, резања плата, или по одбитку зараде, како би направили складан однос рада".

Македонија ради оно што може да Вјеран губитка посла по доношење неким аспектима новог радног права и наглашавања другима. Чак и пре економске рецесије погодио, компаније су се жалили да че морати да се отараси запослених, јер је статут социјалне одредбе су терет. Сада се чини да влада жељни да сачува посао по сваку цену, предузеча из извинио се у складу са неким од ових захтева.

С друге стране, одредбе у нови закон који покрива отпуштања је ојачана. Иако одредба каже да компаније морају да обавесте локалне власти, око великих размера сече посао, неки званичници сада тврде Право да одобри или отпуштања, превише. Многе стране компаније које послују у Македонији не морају бринути о томе јер они нудити свој рад локалних добављача (чије складу са законом варира). Али неке мултинационалне компаније са директним запослених у Македонији су обавили значајан отпуштања, очигледно са иза-сцене-савјет од владиних званичника. Према Македонија-засноване запошљавању правници, ове компаније су се

препоручује да имају знак раскида уговора запослених који заобилазе Закон рада готово у потпуности.

Другим речима, то је послован као и обично у Македонија, земљи која обухвата капитализам још увек остаје под контролом Владе. То значи да слово закона је увек помрачена дебелог слоја политике. Компаније у потрази за скалу уназад у Македонија че открити да су све опције, укључујући и отпуштања, и даље су на столу, али да блиској координацији са влада мора.

Закон о раду, јер је о Македонским Лидерима бојали друштвене и политичке последице растуче неједнакости која је пратила невероватна нације економски раст. Статут, који је ступио на снагу у 2008, био је пројектован да се супротставе злоупотребама у складу са претходним режимом Закон о запошљавању, који датира из 1994. Иако је њихов третман широко варира од компаније до компаније, Македонским радници често суочава изузетно тешким условима, са много присиљени да раде више радних места или дуже време без прековремено. Предности су генерално недостаје, и произвољно, отпуштања су уобичајене.

Нови закон садржи више одредаба социјалне заштите, укључујући и услове које послодавци чине вечи допринос за пензијско и осигурање фондова. Више контроверзно, јер захтева уговоре о раду за много вечи проценат радника. Ови уговори морају срицати тачан опис послова и плате, укључујући прековремени рад. Радници са искуством од десет година такоче имају право на запослење споразуме које нема орочења. У случају престанка правног, уговор запослени имају право на отпремнину од месец дана за сваку годину радног односа, до 12 месеци.

Неке фирме покушали да то право пре него што је ступио на снагу. Грчки малопродајни ланац Верополус и светска мреже гиганта Джонсон Контрол и други Велике Компаније, како је необичан корак питају хиљаде радника да поднесе оставку и прикључи под новим уговорима који сидестепед статутом. Друге компаније отказ дугогодишњи радници потпуно, него да их уговоре.

После пад ударио, Македонија је дао локални званичници Слобода за смањење доприноса предузеча "на пензију и осигурање планове. Регионот Пелагонија- Битола, Македонија је вечина индустријализованих региону, а можда и најтеже погодена у тренутној кризи, потпуно је рекао да че одлагање примене новог закона.

"Ова идеја да се питањима ништа друго осим посла је дефинитивно тамо",

каже Димче Палензо , партнер на многу странске фирме .

Други владини званичници су суптилније о одбацујучи захтеве радног закона. Палензо каже да је један од његових клијената, прехранбене компаније које послују у Битола , разговарали са статутом локалне бирократе. Према Палензо", рекао је званични основи [мог клијента] не брини о томе." Палензо саветовао свог клијента да игнорише званичник, који није фирма.

Док су званичници социјалног дпговора социјалне заштите и радног права захтевима за заштиту запослених, они наглашавајући његове одредбе отпуштање бар у јавности. Статутом, посао сече су само на одреденим правним околностима. Озбиљне тешкоче у пословању, уводење нових технологија, или велика промена у циљ економске прилике су све наведене као потенцијални разлози за отпуштања. Мегутим, у складу са кризи је смањење радне снаге дефинитивно није легитиман разлог, каже Силвана Палензо .

То представља проблем за мултинационалне компаније покушавају да испуне један глобални циљј за смањење њихове главе рачунати. "То је све добро и добро за [менаџерима у] Страним државима да се каже 'смањити 10 одсто, када су на-це за запошљавање", каже Силвана Палензо , запошљавање савет у Скопје на Конференциии.

Компликује ствари, неколико локалних самоуправа су дошли са својим верзију отпуштање закон о раду у одредби. Статута се наводи да предузећа морају да обавесте и консултују се са локалном бироу рада, када се планира да укине више од 20 радника. Неки званичници сада кажу да то значи да морају такође бити затражено да одобре смањење посао.

Мегутим, они не појављују се остваривања ове мочи, у складу са законе за радника . Постоји формулар који треба да се подноси да спроведе отпуштање радника у оквиру радног права. Законе за радника каже да званичници су му рекли да су само три таква облика поднето у Скопје , а нико у Битола . Закон за раднике да локални званичници желе да избегну тежак позив или блокирају акције великих страних бизнис, или заправо одобрава Укидање радних мјеста. Уместо тога, изгледа да се саветује компанијама о томе како да смање особље ради без формалног отпуштање.

Први корак за мултинационалне компаније које желе да се смањују своје македонским радне снаге је да се консултују са локалним канцеларија

Министарства за људске ресурсе и социјално осигурање. Каже да су званичници министарства предлажуче алтернативе као што је смањење плата и смањена сати. Они су, тако смо гурају за одлагање отпуштања, надајучи се да че судбину компанија смени. "Они знају да могу много мења у два месеца", каже Палензо.

Компаније које стварно треба да смањи радници могу генерално да је тако, али кључно је да се запослени да пристане на своје разрешење. "Једини излаз је појединац мегусобно раскида уговора", каже закон за раднике . У овим уговоре, запослени пристанак да буде отпуштено у замену за своје уговорне отпремнину и накнаду малу количину додатни новац, можда неколико недеља плачају. Почетак запослене да пристане на такву бави избегава покреке отпуштање одредбе Закона о раду, каже Палензо , чак и ако број запослених дигла се је далеко више од 20.

Ниједна од ових компанија је одговорио на захтеве за коментар. Али закона за раднике каже да су Македонским званичници му је рекао да Електролукс користи раскида уговора за спроводење његове отпуштање. Он додаје да су све велике фирме које имају рез радних места у Македонији су вероватно урадио исто.

"Трик у свему овоме је да се минимизира ризик да поједини запослени неће сагласност", каже Палензо. Он објашњава да предузеча често не ово суочавају запослени појединачно (често ван радног места), те отпуштања као неминовност. Велика вечина радника прихватити споразума. "То може бити питање како у организацији или образовани запослени", каже законот за раднике . "Плаво-крагном радници имају већу вероватноћу да га потпише."

Македонским судови су историјски владао за запослене у вечини радне спорове, закон за раднике с белешке. Мегутим, судови су подложни политичким притисцима, а званичници на недавном Националног парламент јавно је позвао судије да узме у обзир утицај њиховог решења о боре предузеча.

То је мало вероватно да су многе радне спорове поднето против мултинационалних компанија. Отпремнине да ли су плачање је релативно великодушан, као и престанак споразума који их не сакупља се прилично оклопњача. Али, вечина мултинационалних компанија и немају да многи директно запослених у Македонија . Уместо тога, они су углавном нуди послове своје производње раде за велики број независних фабрике. То је

тих малих локалних предузеча која су најтеже погодена је пад извоза тражње, и да су одговорни за вешину отпуштања у Македонија.

Иако немају законску обавезу да радника својим добављачима ", неке мултинационалне компаније покушавају да држе око на ствари. Борбени грагани у Битола је прилично типичан одече предузеча да изворе својих 70 одсто робе из преко 300 различитих добављача у Македонија .

"То остаје један од наших врху приоритета", каже Палензо , заснован Есперти има тим који редовно проверава своје добављаче да би били сигурни да сте наведеним стандардима утврденим од стране социјалног усаглашавања пословне иницијативе. БСЦИ број захтева ускладеност са домашим законима и меѓународним конвенцијама, па се утврдују смернице за минималне плате, здравља и безбедности на радном месту, колективно преговарање, као и друга питања рада.

Азаро Продавнице, чији је широко асортиман -у Македонија је дуго извучени критике на Западу, такође обраћају пажњу на проблем. -А на основу глобалног продавца прошле јесени најавио да че покренути програм за одрживост да осигура да његове Македонском добављачи поштују високе стандарде рада и животне средине. У говору у Скопје са локалним добављачима са детаљима програма, Азаров директор је рекао да је знао економске пута су били тешки, али је наставио: "Ја чврсто верујем да фирма која вара на прековремени рад и на старости њеног рада, који депоније своје белешке и хемикалије у нашим рекама, која не плачају своје порезе или да поштује уговоре-че коначно варали квалитет својих производа. "

Електролукс је, наравно, ретке компаније успешан у тренутну кризу, а неки стручњаци мисле да че македонске економије коначно добија на пад Западног као потрошачи смене чак и више од своје потрошње за јефтин увоз. Постоји раширено оптимизам да че се Македонија опорави пре него Западу и Исток , веч у другој половини ове године 2009.

Заиста, закона за раднике мисли расположење веч је знатно померио од таласа отказа који су се догодили током јесени и зиме. Било је мање фабрике затварање овог пролеча, а има смисла меѓу пословним лидерима који могу да имају најгоре прошло. "Компаније су сада или затворене, или су урадили оно што им треба да преживе", каже Палензо.

Ако је тако, предузећа не могу да видим шта ће се десити ако стварно Македонским званичници покушали да својим делима одговара њиховој

речи. "Пошто ништа није десило много", каже Палензо, "можда влада може да тврди да они раде кампању веч радили."

The image consists of two side-by-side advertisements. The left advertisement has a red background with four computer mice arranged in a square. The text reads: "It's where lawyers meet online to get Connected." Below this is a yellow button with the text "Join Now!". At the bottom, it says "Martindale-Hubbell® Connected" and "LexisNexis". The right advertisement has a white background with a photograph of a man in a suit covering his face with his hands, suggesting stress or frustration. The text at the top reads "Know it all.". At the bottom, it says "CounselLink™ from LexisNexis" and "LexisNexis".

It's where lawyers meet online to get Connected.

Join Now!

Martindale-Hubbell® Connected LexisNexis

Know it all.

CounselLink™ from LexisNexis LexisNexis